



Warszawa, 02.10.2013 r.

INFORMATOR WZZC NR 6

Szanowni Państwo

Przedstawiamy poniżej informacje dotyczące spotkań z Zarządem Spółki, w których uczestniczyli Przedstawiciele naszego związku;

- **04 września 2013 r.** – spotkanie z Panią Dyrektorką Katarzyną Kierzkowską podsumowujące prace związane z wprowadzeniem w Spółce projektu *ABS Bezpieczeństwo w systemie ocen*. Pan Dyrektor Cezary Żuk przedstawił projekty dwóch procedur; *ZR-DSP-12 - Wizyta hierarchiczna BHP (WHB)* oraz *Półroczne Podsumowanie Pracy pod względem bezpieczeństwa*. Strona związkowa przedstawiła liczne uwagi i zastrzeżenia do zaprezentowanych dokumentów, które zostały przekazane Zarządowi Spółki w dniu 19 września br. Kopię pisma skierowanego do pracodawcy otrzymaliście Państwo w osobnej korespondencji.
- **14 września** – manifestacja w Warszawie przedstawiciele trzech największych central związkowych w proteście przeciwko łamaniu podstawowych praw obywatelskich. W demonstracji pod hasłem „Dość lekceważenia społeczeństwa” wzięło udział ponad 100 tys. osób, w tym 34 członków WZZC.
- **20 września 2013 r.** - spotkanie z Dyrektorem HR Grupy Dalkia Polska Panią Magdaleną Bezulską oraz Przedstawicielami Pionu Zasobów Ludzkich naszej Spółki dotyczące propozycji zmian w organizacji wewnętrznej Biura Komunikacji. Prezes Zarządu Spółki Pan Michał Machlejd przedstawił koncepcję przekazania części kompetencji wykonawczych Biura Komunikacji do Dalkia Support Services. Pozostałe w Dalkia Warszawa obowiązki będą realizowane przez dwie osoby, pozostali pracownicy mogą aplikować do Dalkia Support Services lub będą im zaproponowane inne stanowiska w Dalkia Warszawa. Obecny na spotkaniu Sławomir Wieteska Dyrektor Wydziału Komunikacji Dalkia Support Services przedstawił organizację i zadania nowej komórki oraz omówił zasady wzajemnej współpracy. Dyrektor Wieteska, zgodnie z sugestią strony związkowej, zobowiązał się do przeprowadzenia indywidualnych rozmów z osobami zatrudnionymi w Biurze Komunikacji Dalkia Warszawa. Uwagi organizacji związkowych dotyczące zmian w strukturze organizacji Biura Komunikacji zostaną, po ich uzgodnieniu, przedstawione Zarządowi Spółki, o czym poinformujemy Państwa w oddzielnym informatorze.
- **01 października 2013 r.** – spotkanie z Prezesem Dalkia Energy & Technical Services oraz Przedstawicielami Pionu Zasobów Ludzkich naszej Spółki dotyczące propozycji zmian w organizacji Biura Nieruchomości oraz wydzieleniem na zewnątrz Spółki obszarów zarządzania i administracji nieruchomościami. W pierwszej części spotkania uczestniczyli pracownicy Dalkii Warszawa zatrudnieni w obszarach projektowanych zmian. Przedstawiciele DETS przedstawili prezentację, w której obok wizytówki firmy zaprezentowana została oferta adresowana do osób zamierzających aplikować do DETS. W spotkaniu wzięło udział prawnik strony związkowej, który odpowiadał na pytania związane z ewentualną zmianą pracodawcy. Dyrektorka Pionu HR Dalkia Warszawa Pani Katarzyna Kierzkowska poinformowała, że pracownicy na mocy zawartych między stronami porozumień zachowają prawo powrotu do Spółki. Przedstawiciele strony związkowej zadawali pytania dotyczące zakresu planowanych zmian i opłacalności wydzielenia zarządzania nieruchomościami na zewnątrz Spółki. Poproszono Prezesa Zarządu Dalkia Warszawa o przedstawienie analizy ekonomicznej i finansowej oferty złożonej przez Dalkia Energy & Technical Services.

- **02 października 2013 r. –**

- spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących. W trakcie spotkania poruszono następujące tematy;
 - Sprzedaż nieruchomości Spółki w roku 2013. Prezes Zarządu poinformował o odstąpieniu od planu sprzedaży terenu przy ul. Płochocińskiej, co jest równoznaczne z pozostawieniem Magazynu w dotychczasowej lokalizacji. W dalszym ciągu brak jest zgody Miasta na sprzedaż siedziby Spółki przy ul. Batorego. Na chwilę obecną sprzedane zostały nieruchomości przy ul. Bernardyńskiej, Naczelnikowskiej i Walewskiej. W ostatniej fazie jest transakcja dotycząca obiektu przy ul. Joliot-Curie. Uzyskany ze sprzedaży nieruchomości Spółki przychód będzie w 2013 roku niższy niż zakładano w budżecie,
 - Przetarg na wyłonienie dostawcy usług medycznych. Dyrektor Pionu HR poinformowała o wezwaniu firm, które złożyły swoje oferty do uzupełnienia dokumentów, co spowoduje przedłużenie terminu wyboru usługodawcy. W związku z powyższym, w celu zapewnienia opieki medycznej dla pracowników, umowa z „Naszym Zdrowiem” zostanie przedłużona do końca roku,
 - wymiana samochodów Dalkii na tabor Arvala zostanie zrealizowana do końca bieżącego roku (w skali Spółki 30 sztuk). Trwają również prace badające wykorzystanie użytkowanych pojazdów w poszczególnych komórkach a ich wyniki posłużą do optymalizacji taboru samochodowego. Zarząd potwierdził, że pracownicy Spółki zachowają pierwszeństwo przy zakupie samochodów wycofanych z eksploatacji,
 - Ciepłownia Międzylesie – Zarząd Spółki planuje kolejne spotkania z Dalkią Wschód dotyczące zasad i trybu przejęcia obiektu. Do kontynuowania rozmów został zobowiązany Dyrektor Operacyjny Gregoire Ignasiak. Strona związkowa zaapelowała o wyjaśnienie sytuacji zatrudnionych w ciepłowni pracowników, którzy zgodnie z wcześniejszymi deklaracjami mają otrzymać gwarancje zatrudnienia w nowej Spółce,
 - Prezes Zarządu poinformował, że dotychczasowe zadania wykonywane przez HTC związane z legalizacją liczników i badaniem wody sieciowej będą w dalszym ciągu realizowane przez Spółkę, ale w ramach Pionu Operacyjnego,
 - Przedstawiciele związków przekazali Zarządowi uwagi dotyczące problemów występujących w służbach eksploatacyjnych. Dotyczyły one głównie niskiej jakości usług świadczonych przez podwykonawców realizujących inwestycje Spółki oraz kłopotów zaopatrzeniowych,
- Spotkanie robocze z Dyrektorem Operacyjnym Panem Gregoire Ignasiakiem. Pan Dyrektor przedstawił swoje uwagi i spostrzeżenia wynikające z wizyt w poszczególnych jednostkach Spółki. Strona związkowa przedstawiła szczegółowo problemy zgłaszane przez pracowników eksploatacji związane z realizacją zadań, zaopatrzeniem w urządzenia i materiały oraz ubraniami roboczymi. Ustalono, że spotkania robocze będą kontynuowane a ich terminy zostaną ustalone na bieżąco w razie potrzeby.

W najbliższym okresie planowane są następujące spotkania z udziałem naszych przedstawicieli;

- **14 - 15 października 2013 r. –** spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych Dalkia Warszawa z organizacjami związków zawodowych Grupy Dalkia z Poznania i Łodzi dotyczące opracowania ostatecznego kształtu dokumentów regulujących zasady współpracy,
- **06 listopada 2013 r. –** spotkanie cykliczne z Zarządem Spółki dotyczące spraw bieżących,

Informacje dotyczące odbytych spotkań przekazemy w kolejnym numerze *Informatora*. Jednocześnie prosimy o zgłaszanie problemów występujących w Państwa jednostkach i tematów, które wymagają omówienia na spotkaniach z Zarządem Spółki.

Przewodniczący WZZC
Władysław Zalewski

